



Locale Ecolo de Charleroi

Présentation de la liste Ecolo pour les élections communales de Charleroi

CONFERENCE DE PRESSE

6 septembre 2018

Xavier Desgain

Conseiller communal et coprésident Locale de Charleroi

Evelyne Petit

Animatrice politique coprésidente Locale de Charleroi

Benjamin Debroux

Secrétaire administratif coprésident Locale de Charleroi

Luc Parmentier

Chef de groupe Ecolo au Conseil communal

Stéphanie Lorent

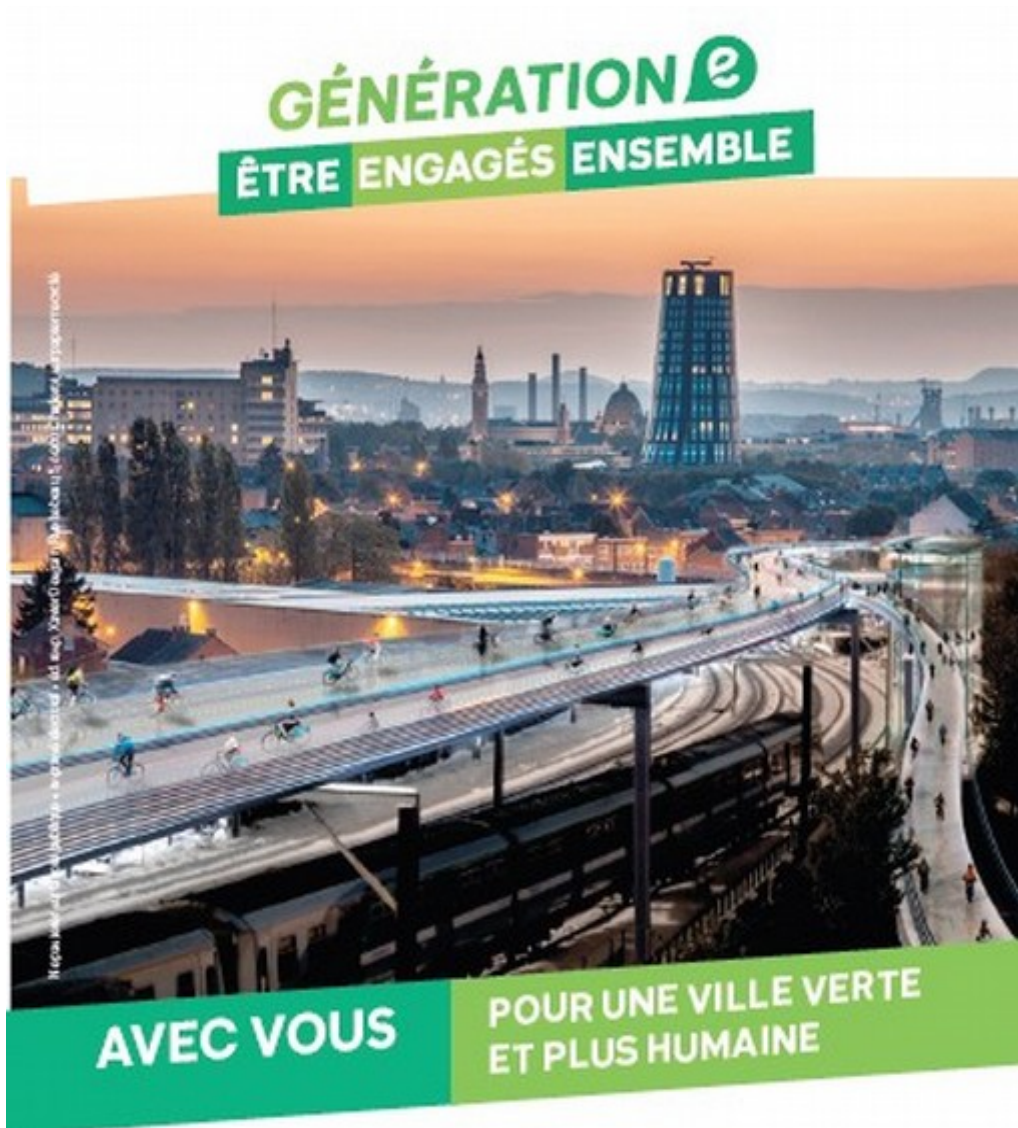
Conseillère CPAS

Pierre-Philippe Dardenne

Délégué au Bureau politique régional

www.levertpays.be

Les Carolos méritent bien une ville plus verte et plus humaine avec des emplois de qualité



ecolo
www.levertpays.be

Introduction

Charleroi bouge, mais nombre de besoins des habitants ne sont pas rencontrés par les actions de la majorité sortante.

Le centre ville change et l'image de la ville s'améliore. Mais, cette couche de vernis cache une mobilité déplorable, des habitants qui s'appauvrissent et un manque criant d'investissements humains dans les quartiers.

Ecolo veut changer cela avec les habitants du centre ville et des 55 quartiers.

Les quatre grandes priorités d'Ecolo pour les Carolos qui suivent visent à rencontrer ces besoins qui ne sont pas couverts et à rendre la ville plus verte et plus humaine, avec des emplois de qualité.

Première priorité

Ensemble dans chaque quartier pour mieux vivre au quotidien

Le vivre ensemble dans les quartiers de la ville est parfois en grande difficulté. Cela nous préoccupe tout particulièrement. C'est probablement un des plus grands points faibles de l'action de la majorité PS MR CDH de Charleroi. Des investissements matériels et humains seront nécessaires pour améliorer le bien-vivre ensemble dans les quartiers. De nombreux habitants nous ont dit être prêts à s'investir et à consacrer du temps pour mieux vivre dans leur quartier.

En effet, les Carolos sont de plus en plus nombreux à vouloir s'engager dans un jardin partagé, une école de devoirs, la sauvegarde du patrimoine et du wallon, le folklore, les spectacles interculturels, la protection de la nature, les activités entre mouvements de jeunesse, la Fête des Voisins... Grâce à ces projets, ils font vivre leur quartier ; ils tissent des solidarités. Ecolo les soutiendra tout en libérant leurs initiatives.

Nous proposons donc :

- Un parc ouvert au public à 10 minutes à pied de chaque logement, avec des bancs, des jeux, des aménagements pour les aînés et personnes à mobilité réduite, des espaces ombragés, des refuges pour la biodiversité, et des zones réservées aux animaux domestiques.
- Une meilleure sécurité pour les piétons et les personnes à mobilité réduite, en rénovant trottoirs, passages piétons et ruelles ; pour les cyclistes, en créant des pistes cyclables et des parkings sécurisés ; et une vitesse réduite et contrôlée des voitures dans les zones résidentielles.
- Un budget participatif à chaque quartier pour choisir les projets à réaliser dans chaque d'eux, pour mieux vivre ensemble, embellir rues et places, créer une maison de quartier, un jardin partagé, des lieux de rencontre entre générations...
- Un espace citoyen par quartier notamment en utilisant les bâtiments vides de l'administration publique pour fournir des infrastructures et créer des espaces de production, d'échanges et d'apprentissage entre habitants du quartier. Ces espaces pourront prendre des formes différentes suivant les souhaits des habitants des différents quartiers.

Deuxième priorité

En transition vers une ville verte

La majorité sortante n'a pas réalisé beaucoup de choses pour rendre cette ville plus verte. Si elle a bien ratifié la Convention des Maires pour la sauvegarde du climat, elle n'a pas modifié ses habitudes et continue comme si le réchauffement climatique n'existait pas. Nous demanderons donc que le Plan Energie-Climat de la Ville soit effectivement mis en œuvre et adapté pour être bien sûr d'atteindre l'objectif de réduction de 40% des émissions de gaz à effet de serre pour 2030.

Pour y parvenir, nous proposons :

- Une ville zéro déchet, par une politique d'achat et de gestion des déchets compatible avec cet objectif ; et des quartiers propres, nettoyés régulièrement, sans dépôts clandestins, avec une gestion moderne des poubelles (conteneurs enterrés dans les quartiers très denses, etc.), et avec une bonne implication des habitants dans la propreté de leur quartier. Les agents de quartier, de la voirie, de la propreté, du logement et les agents constatateurs devront collaborer activement entre eux et avec les habitants pour rendre leurs quartiers plus agréables et plus propres.
- De rendre accessible à tou-s-tes les énergies renouvelables, l'isolation et les économies d'énergie, tant dans les logements sociaux que dans toutes les opérations de rénovation de logement menées par les habitants. Pour certains quartiers, nous proposerons de mettre en place un plan de rénovation des logements rue par rue pour embellir chaque quartier et aider

ses habitants à bénéficier de primes et d'achats groupés pour réduire leurs factures d'énergies.

- De demander de renforcer les transports en commun, avec des sites propres, des bus et un métro après 20 heures.

C'est bon pour l'environnement, la santé, l'emploi et le portefeuille.

Troisième priorité

Une administration au service de la population

La commune est le lieu où le citoyen est en rapport direct avec l'administration et ses agents, où de nombreux actes administratifs de la vie quotidienne sont posés, où l'attente des citoyens vis-à-vis de la qualité du service est importante. Transparence administrative, accessibilité, compétence des agents, proximité, confiance dans les actes posés doivent être des principes et des actes au cœur du management communal.

Hors, beaucoup de citoyens nous ont fait part des difficultés de fonctionnement de certains services, de lenteurs inexplicables, ou de mauvaises réponses apportées aux demandes des habitants. L'échec de la majorité dans la mise en place d'un service communal de propreté efficace montre bien toute l'ampleur du travail à réaliser dans les prochaines années. Or, le bon fonctionnement de l'administration et sa structuration adéquate devra être une priorité de la prochaine mandature.

Ecolo propose de :

- Décloisonner les services pour mener plus efficacement des projets transversaux, nécessitant la collaboration de plusieurs services, en concertation et en collaboration avec les habitants des quartiers. Cela implique une gestion du travail par projet, des espaces de co-working et une responsabilisation des différents services collaborant entre eux.
- Mettre en place une véritable stratégie d'accueil dans les administrations locales, en développant, par exemple, un «pool d'accueil» suffisamment généraliste pour donner des informations de base ou orienter les demandeurs vers les spécialistes.
- Mettre en place une politique d'information, favoriser la participation et accorder une attention particulière à la qualité du service public.
- Mettre à disposition dans une démarche d'Open-gouvernement, tous les documents administratifs émis par les instances publiques communales (à l'exception de ceux contenant des données à caractère personnel ou des documents confidentiels) afin que les citoyen-e-s puissent ensuite utiliser/réutiliser ces données. L'objectif est celui de la transparence démocratique et la participation citoyenne toujours plus importante. La mise à disposition des données publiques se fait sous licence libre pour permettre l'accès à tous et favoriser le partage d'information.

- Renforcer la présence de votre agent de quartier avec des plages horaires plus larges et une plus grande participation à la vie de votre quartier.
- Remettre en place un Comité d'Éthique et de Déontologie destiné non seulement aux élus et au personnel communal mais qui pourrait aussi être sollicité par les habitants, dans le cadre des processus participatifs et de leur relation avec l'Administration et les élus communaux.

Quatrième priorité

Des emplois locaux de qualité accessibles à tou-s-tes

La Ville de Charleroi et le CPAS sont d'importants employeurs et ils ont donc un rôle à jouer pour offrir des emplois de qualité, accessibles à toutes et à tous. Par ailleurs, il est de plus en plus évident que certains services manquent de personnel et qu'il sera important d'engager du personnel qui a les qualifications nécessaires et le savoir-faire utile pour les projets que nous voulons mener avec les habitants dans le cadre du développement durable. En outre, Ville et CPAS peuvent avancer, dans la limite de leur capacité, comme ville pionnière des 32 heures/semaine.

Ecolo propose de :

- Faire de Charleroi une ville pionnière des 32 heures/semaine.
- Engager des personnes qualifiées dans les services où il manque du personnel.

- Poursuivre l'utilisation des « articles 60 » dans le but de remettre des personnes dans le circuit normal du travail.
- Soutenir les commerces et services de proximité, par des rues commerçantes plus attractives, par des animations locales, par une simplification des taxes locales en faveur des petits commerces et par la mise à disposition de locaux pour regrouper les services de proximité.
- favoriser la mise en place de la ceinture alimentaire, l'agriculture urbaine biologique.
- soutenir l'économie sociale et circulaire.
- Créer de nouveaux emplois locaux par le projet de « territoire zéro chômeur » dans certains quartiers à taux de chômage élevé. C'est un programme qui permet à des personnes en recherche d'emplois depuis longtemps d'avoir plus de facilités à retrouver du travail.

Élections communales 2018

Liste des candidats de Charleroi

| Place | Candidat(e) | Profession | Age |
|--------------|--------------------------|---|------------|
| 1 | DESGAIN Xavier | Employé | 58 |
| 2 | LORENT Stéphanie | Manager | 39 |
| 3 | DARDENNE Pierre-Philippe | Employé | 35 |
| 4 | PETIT Evelyne | Employée | 57 |
| 5 | DEBROUX Benjamin | Éducateur spécialisé | 35 |
| 6 | IHIRROU Zaïna | Fonctionnaire | 36 |
| 7 | LECHAT Julien | Conseiller énergie | 33 |
| 8 | GAILLY Marie-Anne | Architecte | 62 |
| 9 | KADDOUR DJEBBAR Younesse | Attaché contrôle interne | 34 |
| 10 | BLONDIAUX Valérie | Sans profession | 39 |
| 11 | TIATI A BISCENE Janvier | Formateur | 55 |
| 12 | OKBA Saïda | Experte du vécu | 53 |
| 13 | WATHY Robert | Employé/Formateur | 60 |
| 14 | VAN NUFFEL Jessica | Institutrice | 39 |
| 15 | VAN NUFFEL Yannik | Employé | 31 |
| 16 | KOWAL Laura | Demandeuse d'emploi | 28 |
| 17 | HAUVARLET Julien | Technicien de surface | 24 |
| 18 | VANWING Caroline | Éducatrice | 44 |
| 19 | DE LAET Bruno | Agent d'orientation et de sensibilisation | 35 |
| 20 | SLAGMEULDER Véronique | Retraitée | 63 |
| 21 | FONTAINE Gilles | Employé | 37 |

| Place | Candidat(e) | Profession | Age |
|--------------|--------------------------|--|------------|
| 22 | FERRAH Nawal | Enseignante | 43 |
| 23 | EEKLAER Gilbert | Retraité | 74 |
| 24 | SPREUTEL Marie-Jeanne | Retraîtée | 65 |
| 25 | GUMUS Mehmet | Technicien système d'usinage | 35 |
| 26 | HAINAUT Marion | Secrétaire | 56 |
| 27 | UBERTALLI Joseph | Employé cadre | 47 |
| 28 | KIEVITS Eveline | Retraîtée | 66 |
| 29 | ANCIAUX Georgy | Jardinier | 51 |
| 30 | MOREAU Nathalie | Accueillante | 39 |
| 31 | HOORNAERT Jean-Marie | Employé | 59 |
| 32 | VITALE Laetitia | Enseignante | 40 |
| 33 | KOWAL Jean-Pierre | Retraité | 67 |
| 34 | SCHERPEREEL Corine | Indépendante Thérapeute Formatrice Professeure Yoga | 56 |
| 35 | SOMBREFFE Jean-Christian | Préfet des Études | 43 |
| 36 | PIERSON Valérie | Assistante sociale | 49 |
| 37 | GAUTHIER Nicolas | Animateur socioculturel | 32 |
| 38 | MACHTELINCKX Florence | Étudiante | 28 |
| 39 | GEREIN Eric | Chef cuisinier | 51 |
| 40 | BUABUA Solange | Sans profession | 36 |
| 41 | MARTELLOZZO Vittorio | Retraité | 67 |

| Place | Candidat(e) | Profession | Age |
|-------|-----------------------|---|-----|
| 42 | VANSTEENBERGE Natasha | Mère au foyer | 42 |
| 43 | CIMINO Luca | Étudiant | 23 |
| 44 | MEMMA Florence | Déleguée médicale | 40 |
| 45 | LUNARI Emmanuel | Employé | 44 |
| 46 | LEBRUN Mélissa | Demandeuse emploi | 22 |
| 47 | DESGAIN Basile | Stagiaire chauffagiste | 23 |
| 48 | MAIRESSE Geneviève | Conseillère et chargée de cours | 56 |
| 49 | LEFEVRE François | Instituteur | 28 |
| 50 | LEFIN Jacqueline | Assistante sociale - Professeure - Enquêtrice indépendante - Pensionnée | 80 |
| 51 | PARMENTIER Luc | Pharmacien-Inspecteur | 57 |

Les candidats en places stratégiques



Conclusion

Nous présentons une liste ouverte qui compte 18 candidats issus de la société civile. C'est une liste intergénérationnelle puisqu'il y a 58 ans d'écart entre la plus jeune candidate et l'aînée. La moyenne d'âge est de 44 ans et nous comptons des candidats dans toutes les tranches d'âge et dans presque tous les quartiers. Une majorité de personnes exercent des métiers du cœur, renforcées par des retraités actifs et des candidats en recherche d'emplois. Bon nombre d'entre eux sont impliqués dans la société civile carolorégienne.

